



## SUBIR DE NIVEL

CAMPAÑA DE EQUIDAD DE PAGO - GRAN PITTSBURGH

# HAGA EL COMPROMI SO

Las ciudades a través de los Estados Unidos han logrado un progreso notable en el cierre de la brecha salarial de género. A pesar de haber sido galardonada con el título de **“Ciudad más habitable de Estados Unidos”**, Pittsburgh y la región circundante continúan luchando con la equidad salarial, especialmente cuando se trata de mujeres de color. Los empleadores en la región del Gran Pittsburgh tienen el poder de cerrar la brecha salarial de género.

Le pedimos que suban de nivel y se comprometan a avanzar hacia la adopción de estos cinco pasos importantes de acción:

1. Comprométase a apoyar, promover y participar en la transparencia salarial desde el principio del proceso de contratación.
2. Garantizar un proceso de contratación justo y equitativo eliminando las preguntas sobre el salario deseado y el historial salarial del proceso de solicitud de empleo.
3. Brindar capacitación anual sobre diversidad en toda la empresa para abordar, reducir y educar sobre los sesgos inconscientes y las barreras asociadas que afectan la contratación, la promoción y la cultura organizacional.
4. Llevar a cabo una revisión anual de las diferencias salariales por género y raza entre los empleados que realizan tareas comparables, que requieren niveles similares de responsabilidad, habilidades, complejidad y condiciones laborales. Considerando los niveles de educación, experiencia previa, habilidades y permanencia en la empresa.
5. Comprometerse a revisar las políticas y prácticas para garantizar el cumplimiento de la Ley Nacional de Relaciones Laborales de 1935.

Nombre, título, empresa  
Fecha

**Subir de Nivel y ¡Comprométase a cerrar la brecha salarial de género!**