

# YEMİN EDİN

Amerika Birleşik Devletleri'ndeki şehirler, cinsiyete dayalı ücret farkını kapatmada kayda değer ilerleme kaydetti. "Amerika'nın En Yaşanabilir Şehri" unvanını almasına rağmen, 11 Pittsburgh ve çevresindeki bölge, özellikle renkli kadınlar söz konusu olduğunda, ücret eşitliği ile mücadele etmeye devam ediyor. Büyük Pittsburgh bölgesindeki işverenler, cinsiyete dayalı ücret farkını kapatma gücüne sahiptir.

Sizden seviye atlamanızı ve bu beş önemli eylem adımını benimseme yolunda ilerlemeyi taahhüt etmenizi istiyoruz:

1. İşe alım sürecinin başlarında ücret şeffaflığını desteklemeyi, teşvik etmeyi ve devreye girmeyi taahhüt edin.
2. İstenilen maaş ve maaş geçmişi sorularını başvuru sürecinden çıkararak adil ve hakkaniyetli bir işe alım süreci sağlayın.
3. İşe alım, terfi ve organizasyon kültürünü etkileyen bilinçsiz önyargıları ve ilgili engelleri ele almak, azaltmak ve eğitmek için yıllık şirket çapında çeşitlilik eğitimleri sağlayın.
4. Yerine getiren çalışanlar arasındaki cinsiyet ve ırk ücret farklılıklarını yıllık olarak gözden geçirin ve eğitim seviyelerini karşılaştırılabilir görevleri Benzer düzeyde sorumluluk, beceri, karmaşıklık ve çalışma koşulları gerektiren, önceki deneyimleri, becerileri ve şirket görev süresini göz önünde bulundurun.
5. 1935 Ulusal Çalışma İlişkileri Yasası'na uyumu sağlamak için politikaları ve uygulamaları gözden geçirmeyi taahhüt eder.

İsim, Unvan, Şirket

Tarih

**Düzye Yukarı ve cinsiyete dayalı ücret farkını kapatma sözü  
verin!**