



## स्तर ऊपर

ग्रेटर पिट्सबर्ग पाव इक्विटी अभियान

संयुक्त राज्य भर के शहरों ने लिंग वेतन अंतर को बंद करने में उल्लेखनीय प्रगति की है। "अमेरिका सबसे रहने योग्य शहर के खिताब से सम्मानित होने के बावजूद, पिट्सबर्ग और आसपास के क्षेत्र वेतन न्यायसम्य के साथ संघर्ष करना जारी रखते हैं, खासकर जब यह रंग की महिलाओं की बात आती है। ग्रेटर पिट्सबर्ग क्षेत्र में नियोक्ताओं के पास लिंग वेतन अंतर को बंद करने की शक्ति है।

हम आपसे इन पांच महत्वपूर्ण कार्रवाई कदमों को अपनाने की दिशा में प्रगति करने के लिए कह रहे हैं:

१. भर्ती प्रक्रिया के दौरान जल्दी वेतन पारदर्शिता का समर्थन करने, बढ़ावा देने और संलग्न होने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

२. आवेदन प्रक्रिया से वांछित वेतन और वेतन इतिहास के प्रश्नों को समाप्त करके एक निष्पक्ष और न्यायसंगत भर्ती प्रक्रिया सुनिश्चित करें।

३. अचेतन पूर्वाग्रहों और संबंधित बाधाओं के बारे में संबोधित करने, कम करने और शिक्षित करने के लिए वार्षिक कंपनी-व्यापी विविधता प्रशिक्षण प्रदान करें जो भर्ती, पदोन्नति और संगठनात्मक संस्कृति को प्रभावित करते हैं।

४. कार्यों को करने वाले कर्मचारियों के बीच लिंग और जाति वेतन अंतर की वार्षिक समीक्षा करें और तुलनीय जिम्मेदारी, कौशल, जटिलता और काम करने की स्थितियों के समान स्तर की आवश्यकता वाले शिक्षा, पूर्व अनुभव, कौशल और कंपनी के कार्यकाल के स्तर पर विचार करें।

५. 1935 के राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए नीतियों और प्रथाओं की समीक्षा करने के लिए प्रतिबद्ध।

नाम, शीर्षक, कंपनी

खजूर

**स्तर ऊपर और लिंग वेतन अंतर को बंद करने की प्रतिज्ञा लें!**